



BERT STEGKEMPER
PIERRE FROT

DELIVERING
BUSINESS RESULTS
IN FRENCH-GERMAN
CONTEXT



WER SIND WIR?

- Ein integriertes und komplementäres Team
- Deutsch-französisch
- Wir arbeiten an konkreten Inhalten und den menschlichen Faktoren
- Mit umfangreicher operativer und beratender Erfahrung
- Wir bieten Methoden und Umsetzung an

WAS UNS AUSZEICHNET

- Ein integrierter Ansatz: Unsere operative und Unternehmensberatungserfahrung ermöglicht es uns, sowohl an
Inhalten und Funktionen
Beratungsmethoden
Menschlichen Faktoren und
Veränderungsmanagement
zu arbeiten
- Konkrete und messbare operative Ergebnisse
- Wir sind sehr erfahrene Spezialisten: Seit 2003 arbeiten wir gemeinsam an komplexen deutsch-französischen industriellen, technologischen und politischen Fragestellungen.





BERT STEGKEMPER

Bert ist seit 1989 in Frankreich und Deutschland tätig. In seiner Karriere hatte er zahlreiche verantwortungsvolle Positionen in großen Konzernen beider Länder inne.

- Mitglied der Geschäftsleitung von ALSTOM Transport
- Mitglied der Geschäftsleitung von Airbus Helicopters
- Leiter der Integration von DASA, Aerospatiale und CASA bei EADS (Airbus)

Seine operative Erfahrung hat es ihm ermöglicht, seine tief verwurzelte Überzeugung zu entwickeln, dass die deutsch-französische Zusammenarbeit sicherlich anstrengend ist, aber durch Komplementaritäten zu Synergien führt, welche diese Teams „unschlagbar“ machen.

Im Laufe der Jahre hat er sehr konkrete Ansätze entwickelt, um effektive Governance-Strukturen und schlagkräftige, internationale Teams zu entwickeln.



PIERRE FROT

Pierre arbeitet seit 1992 im deutsch-französischen Umfeld, als er nach München zog. Als leidenschaftlicher Berater arbeitete er über elf Jahren für große amerikanische Beratungsunternehmen.

- Geschäftsführer Deutschland-Österreich-Schweiz (DACH) der CSC Index Management Consultants
- Berater und Projektmanager bei der Boston Consulting Group (Paris und München)

Pierre hat eine Ausbildung der französischen Elite-Hochschule für Luft- und Raumfahrt, die durch einen MBA von INSEAD ergänzt wird. Er studierte Psychologie in Großbritannien (Diploma in Psychology) und hat mehrere Coaching-Ausbildungen. Er ist Autor mehrerer Bücher zum Thema Change-Management und Coaching.

Seit mehr als fünfzehn Jahren hilft er Unternehmen dabei, sich zu verändern. Er hat mehr als ein Dutzend internationale Fusionen begleitet, die meisten davon im deutsch-französischen Umfeld. Er unterstützte bereits viele gemischte Teams bei komplexen technischen und politischen Kooperationsprojekten.



WAS WIR TUN

Entwicklung von Joint Venture Unternehmen und Unterstützung in der Post-Merger-Integrationsphase:

Wir unterstützen Ihre Zusammenarbeit.

- Struktur und Funktionsweise der Governance
- Konkrete und messbare Ergebnisse in den betroffenen Geschäftsbereichen und Organisationseinheiten
- Erhöhte Motivation der Akteure zur Zusammenarbeit
- Sicherstellung der Führungs- und Umsetzungsfähigkeit in neuen Teams und Strukturen

Entwicklung internationaler Teams wie Aufsichtsräte, Geschäftsleitungen, Projektteams, Lieferanten und Institutionen: Wir unterstützen Ihre Teams.

- Entwicklung einer echten Zusammenarbeit, die auf den Stärken der Einzelnen basiert und die deutsch-französische Komplementarität bestmöglich nutzt
- Neustart des Projekts und Verkürzung seiner Dauer
- Aufarbeitung und Akzeptanz von Betriebsgrundsätzen und -prozessen

Krisen- und Konfliktmanagement:

Wir greifen ein, wenn Teams nicht mehr zusammenarbeiten.

- Nutzen Sie die Energie des Konflikts positiv, indem Sie sich auf Ergebnisse konzentrieren, die allen ihrem Team, ihren Kunden, ihren Lieferanten und damit ihrem Unternehmen zugute kommen.

Individuelles operatives Coaching von Führungskräften:

Persönliche Unterstützung in operativen Situationen.

Wir schaffen Brücken zwischen Individualitäten.

- Der Coachee spricht die „echten“ kritischen Themen an und kann sie bearbeiten
- Entwicklung von Kommunikations- und Teamführungs- und ablauforganisatorische Fähigkeiten, basierend auf konkreten operativen Erfahrungen
- Schaffung einer positiven Wechselwirkung
- Konkrete Verfahrensvorschläge

Training und Seminare: Wir greifen im Rahmen konkreter operativer Missionen ein, weil nur die Reflexion realer Erfahrungen die nachhaltige Integration des erworbenen Wissens ermöglicht.

- Praktische und einfach anzuwendende Methoden (Grundregeln, 80/20)
- Operatives Training: Wie arbeitet man zusammen? Was motiviert? Welche erprobten Verfahrensweisen wirken zu welchem Fall?
- Konkrete und schnelle Ergebnisse





BERT STEGKEMPER
PIERRE FROT

PIERRE FROT

pierre@frot.de

Mobil: +49 179 703 17 85

BERT STEGKEMPER

info@stegkemper.com

Mobil: +49 151 40 16 89 83